Rumo aos 80 Anos DE LUTAS E CONQUISTAS
Faltam 26 dias

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá
Sede Santo André: Rua Gertrudes de Lima, 202 Fone: 4993-8999
Sede Mauá: Av. Capitão João, 360 Fone: 4555-5500
e-mail: sindmetalsa@sindmetalsa.org.br
site: www.metalurgicosantoandre.org.br
Presidente: Cícero Martinha

Edição 768 - 28 de agosto de 2013

30 de agosto, Dia Nacional de Mobilização e Campanha Salarial 2013

Estamos convocando todos os companheiros e companheiras para o Dia Nacional de Mobilização, na sexta-feira, 30 de agosto. É sua hora e sua vez de, junto com o Sindicato, atender ao chamado das centrais sindicais, entre elas a Força Sindical, pela redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais, sem redução dos salários (ver o quadro Pauta trabalhista).

Vamos manter a pressão pelo Fim do Fator Previdenciário e barrar a votação do projeto de lei 4.330, que pretende terceirizar nossas funções dentro das fábricas e eliminar grande parte dos nossos direitos trabalhistas duramente conquistados.

Vamos aproveitar também e dar a largada em nossa campanha salarial. Como nos anos anteriores, vamos exigir dos empresários do nosso setor a reposição da inflação com aumento real. Vamos batalhar pela melhoria dos pisos salariais e por melhores condições de trabalho dentro das fábricas. **Páginas 2 e 3**

Cícero Martinha durante a assembleia da Campanha Salarial 2012

Pauta trabalhista

- Redução de jornada para 40 horas semanais
- Fim do fator previdenciário
- Extinção do projeto de lei 4.330 que amplia a terceirização
- Reajuste digno aos aposentados
- Mais verbas para saúde, educação e segurança
- Transporte público de qualidade
- Reforma agrária
- Fim dos leilões de petróleo
- Igualdade de oportunidades entre homens e mulheres

Ato reunirá trabalhadores das seguintes empresas

Andreolli
Andrômeda
Belair
Copaj
Ferkoda
Forjafrio
Jardim Sistemas
Laserstill
Lasertec
Max-Del
MRS
ORB
Omega Tec
Quasar
Teckfort

Data: 30 de agosto, sexta-feira

Horário: a partir das 7h

Local: ao lado do estacionamento da Jardim Sistemas, em Sertãozinho

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

Mobilização nas fábricas pelas 40 horas

Para conquistar a jornada de 40 horas, é preciso muita luta. **Página 3**

Assembleia na TRW destaca aniversário do Sindicato

O Sindicato reuniu os trabalhadores da TRW em assembleia. **Página 3**

SORTEIO PARA SÓCIOS

Em comemoração aos seus 80 anos de fundação, o Sindicato vai sortear um **CARRO 0km** e mais dez prêmios:

3 TVs 32”
2 Bicicletas
2 Tablets
2 Notebooks
1 Home theater

A partir da próxima semana, os sócios ativos do Sindicato podem retirar o cupom com o dirigente sindical na fábrica, o coordenador da área ou nas de sedes do Sindicato em Santo André e Mauá.

* Imagem meramente ilustrativa

EDITORIAL

Dia Nacional de Mobilização e Campanha Salarial 2013

Estamos convocando todos os companheiros e companheiras para o Dia Nacional de Mobilização, na sexta-feira, 30 de agosto.

É sua hora e sua vez de, junto com o Sindicato, atender ao chamado das centrais sindicais, entre elas a Força Sindical, pela redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais, sem redução dos salários.

Vamos manter a pressão pelo Fim do Fator Previdenciário e barrar a votação do projeto de lei 4.330, que pretende terceirizar nossas funções dentro das fábricas e eliminar grande parte dos nossos direitos trabalhistas duramente conquistados.

(Veja na capa deste jornal o local, o horário e as fábricas nas quais nos manifestaremos).

Vamos provar para patrões e governos que somos parte integrante do que o Brasil é hoje. Ajudamos a derrotar a ditadura militar e a controlar a inflação. Participamos ativamente da redemocratização do Brasil e da Constituinte de 1988 que ampliou nossos direitos trabalhistas.

E são esses direitos, entre eles o 13º salário, as férias, os pisos salariais, que negociamos setor por setor, que os empresários pretendem jogar no lixo com a aprovação do projeto de lei 4.330, que está no Congresso Nacional.

Querem nos transformar em trabalhadores terceirizados, subordinados a empresas que não respeitarão nossos direitos trabalhistas e que achatarão nossos salários de maneira sistemática.

Grande parte dos deputados federais, financiados pelos patrões, está esperando e medindo nossa reação para decidir como vão votar o PL 4.330. Por isso, sua participação em nossas manifestações é importantíssima.

Campanha salarial 2013

Vamos aproveitar também e dar a largada em nossa campanha salarial. Como nos anos anteriores, vamos exigir dos empresários do nosso setor a reposição da inflação com aumento real. Vamos batalhar pela melhoria dos pisos salariais e por melhores condições de trabalho dentro das fábricas.

Passamos grande parte de nossas vidas no Chão de Fábrica e, se é de lá que arrancamos o nosso sustento, é também no Chão de Fábrica que deixamos nosso suor para gerar riquezas para os patrões e para o nosso Brasil.

Por isso, precisamos reduzir com urgência nossa jornada para 40 horas, sem redução dos salários. E ter a tranquilidade de uma aposentadoria digna, sem o famigerado Fator Previdenciário. Sem sermos transformados em trabalhadores terceirizados, como querem os empresários através da aprovação do projeto de lei 4.330.

Cícero Martinha
Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

JURÍDICO

Falta grave do empregador pode dar origem à rescisão indireta

Uma falta grave cometida pelo patrão pode resultar em rescisão indireta por iniciativa do trabalhador, conforme artigo 483 da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho). E o que vêm a ser faltas graves da parte do empregador? Um exemplo: exigir que o trabalhador execute serviços superiores às suas forças. Tratar o empregado com rigor excessivo ou deixar de cumprir as obrigações do contrato de trabalho são outros exemplos.

Também são consideradas faltas graves praticar contra o empregado ou pessoas de sua família ato lesivo da honra e boa fama; ofender fisicamente o empregado ou pessoas de sua família, salvo em caso de legítima defesa própria ou de outrem; reduzir unilateralmente o trabalho do empregado, sendo este por peça ou tarefa, de forma a afetar sensivelmente a sua remuneração.

Ou seja, as faltas graves podem ocorrer pelo não cumprimento das obrigações legais ou das obrigações contratuais, ajustadas entre as partes.

O Departamento Jurídico do Sindicato tem atendido inúmeros casos de ações de rescisão indireta pela falta de cumprimento do empregador com suas obrigações de contrato, sendo as mais comuns: atrasos nos pagamentos dos salários e falta de depósitos do FGTS. Caso isso esteja acontecendo com você, procure o nosso Departamento Jurídico nas sedes de Santo André ou de Mauá.

STJ esclarece como calcular benefício na desaposentação

O novo benefício, nos casos de desaposentação, deve ser calculado com base em todos os salários de contribuição subsequentes à aposentadoria. É o que decidiu a Primeira Seção do STJ (Superior Tribunal de Justiça), em sessão no dia 16 de agosto, ao analisar o embargo de declaração apresentado pelo INSS (Instituto Nacional de Seguro Social), questionando se no novo cálculo deveriam ser computadas todas as contribuições que se seguiram à primeira aposentadoria ou apenas aquelas posteriores à renúncia.

A desaposentação ocorre quando o beneficiário renuncia à aposentadoria para requerer uma nova. São aposentados que continuam contribuindo para o Regime Geral da Previdência Social e, posteriormente, querem se reaposentar para conseguir um benefício mais vantajoso.

Em maio do ano passado, a Primeira Seção decidira em recurso repetitivo que a desaposentação é um direito do segurado e que, para isso, ele não precisa devolver os valores recebidos durante a aposentadoria anterior. Definiu também que a data de renúncia à aposentadoria anterior e de concessão da nova é a data do ajuizamento da ação de desaposentadoria.

O ministro Herman Benjamin, relator do recurso do INSS, explica que a lógica do pedido de desaposentação é justamente computar os salários de contribuição posteriores à aposentadoria desfeita no cálculo da nova aposentadoria.

No entanto, a decisão final sobre desaposentação será dada pelo STF (Supremo Tribunal Federal). O julgamento ainda não tem data definida.

Trabalhadores em assembleia na Jardim

Mobilização nas fábricas pelas 40 horas

Para conquistar a jornada de 40 horas, é preciso muita luta. Foi assim que na Constituição de 1988 os trabalhadores conquistaram a redução da jornada de 48 para 44 horas. É o recado que o Sindicato tem reforçado em assembleias que vem realizando nas fábricas. No dia 20 de agosto, a assembleia foi na Jardim Sistemas. O diretor Sapão diz que, além de engrossar a luta pelas 40 horas e demais bandeiras da classe trabalhadora, nas assembleias o Sindicato já está mobilizando os trabalhadores para a campanha salarial-2013. A data-base da categoria é 1º de novembro.

Trabalhadores da TRW em assembleia

Assembleia na TRW destaca aniversário do Sindicato

O Sindicato reuniu os trabalhadores da TRW em assembleia, no dia 21 de agosto, para abordar três temas: redução da jornada para 40 horas semanais, aniversário do Sindicato e compensação de feriados-ponte. Além de convocar os trabalhadores para as manifestações em favor da jornada de 40 horas semanais, o Sindicato falou das comemorações do seu 80º aniversário de fundação, a ser completado no dia 23 de setembro. Segundo o diretor Aldo, os trabalhadores aprovaram ainda a compensação dos feriados-ponte deste segundo semestre.

Trabalhadores da Alcoa reclamam de sujeira

O problema da falta de higiene e limpeza na Alcoa chegou a um ponto insuportável. Nos banheiros, não bastasse a sujeira, muitas vezes falta toalha, o que obriga os trabalhadores a se virarem para enxugar as mãos. Mesmo quando a toalha é reposta, não está devidamente higienizada. O problema está tão generalizado que nem o pó das mesas é retirado direito. O Sindicato está cobrando da Alcoa que entre em entendimento com a ISS, empresa terceirizada na área de limpeza, para melhorar o serviço, pois os trabalhadores não têm de pagar por eventual problema entre elas. "Depois das reclamações do Sindicato por este jornal, o serviço de limpeza havia melhorado bem, mas de uns tempos para cá piorou muito", diz o diretor Galo.

Trabalhadores cobram explicações da Novelis

Os trabalhadores estão impacientes com a enrolação da Novelis, que vem adiando a reunião com o Sindicato para discutir vários problemas internos. A política de cargos e salários é motivo de insatisfação geral. A empresa diz que vem adotando uma PCS, mas a maioria dos trabalhadores diz que nunca viu. Muitos, com mais de cinco anos de casa, jamais tiveram qualquer promoção. Não fosse o aumento real conquistado pelo Sindicato na data-base da categoria, esses companheiros só teriam a reposição da inflação, diz o diretor Lincoln. Outros assuntos a serem tratados:

PLR-2013. O Sindicato está cobrando que a empresa apresente rotineiramente o andamento das metas, para que os trabalhadores não sejam surpreendidos no fechamento com péssimos resultados, como ocorreu no ano passado. Um exemplo: recentemente, a unidade de Santo André recebeu da unidade de Pindamonhangaba matéria-prima com defeito, o que comprometeu a produção. O Sindicato não admite que os trabalhadores sejam penalizados com esse tipo de problema.

Horário. A maioria do Chão de Fábrica passou a cumprir o turno 6 x 1, em vez de 6 x 2. Ou seja, descanso, só no domingo.

Sindicato defende atuação conjunta com cipeiros na Scórpios

O Sindicato participou da reunião da Cipa na Scórpios no dia 22 de agosto, para cobrar da empresa que seja comunicado imediatamente quando houver um acidente de trabalho e para registrar que não concorda com trechos da ata da reunião da Cipa em que foi discutido o acidente que resultou na morte de um trabalhador terceirizado, no dia 4 de julho, ao ser atingido por uma caçamba quando estava limpando o bebedouro.

Em um trecho, a ata atribui à vítima responsabilidade pelo acidente, com o que o Sindicato não concorda. "A prova de que estamos certos é que a própria empresa já instalou o bebedouro em outro local e vai mudar o layout do depósito onde ocorreu o acidente", explica o diretor Gil Baiano, que participou da reunião com o assessor Marcelo Porto. O Sindicato reforçou aos cipeiros os procedimentos que devem ser tomados em caso de acidente de trabalho: a emissão da CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho) é obrigatória e deve refletir a realidade. Além disso, o Sindicato tem de ser informado logo para tomar as devidas providências.

Assembleia da Darus

PLR na Darus é sem metas

Os trabalhadores da Darus aprovaram a proposta da PLR-2013, no valor de R$ 850,00, em assembleia realizada no dia 16 de agosto. Segundo o diretor Toquinho, o valor será pago em duas parcelas, sem metas, no dia 30 de setembro e fim de novembro de 2013. O Sindicato vai enviar uma pauta à empresa para negociar reivindicações dos trabalhadores, como convênio médico extensivo aos dependentes.

Acordos da PLR na Fujimoto e Lasersteel

Em assembleias realizadas no dia 21 de agosto, foram aprovados os acordos da PLR-2013 na Fujimoto e na Lasersteel, informa o diretor Geovane. Confira:

Fujimoto: o pagamento será em duas parcelas nos dias 10 de setembro e 11 de novembro.

Lasersteel: o valor de R$ 700,00 será pago em duas parcelas, sendo a primeira no dia 30 de agosto e a segunda no dia 30 de setembro.

Sindicato lança novo site totalmente reformulado

O novo site do Sindicato já está no ar. O endereço é www.metalurgicosantoandre.org.br. Com um visual bem atual, o site traz notícias de fábricas e de assuntos de interesse geral. A partir da página principal, o internauta pode acessar as edições do jornal semanal "O Metalúrgico" desde 2010; o Editorial do presidente do Sindicato, Cícero Martinha, assim como informações sobre a Colônia de Férias e dos Departamentos do Sindicato.

O usuário pode também assistir a todas as edições de 2013 do "Programa do Joaquim" e ouvir "O Metalúrgico no Ar", transmitido pela Rádio ABC. Em breve, estará disponível também o "Chão de Fábrica", da Rádio Z. Outra novidade do site são os álbuns de fotos relacionados a notícias, eventos, entre outros.

Ao clicar em Departamento de Cultura, o usuário pode consultar a "Memória Sindical", um serviço que está disponível a todos os interessados, com parte do rico acervo do Sindicato. Trata-se de um serviço que estará em permanente atualização.

O Sindicato está presente também no facebook. O endereço é www.facebook.com/Metalurgicos.SA.MA por meio do qual se comunica com a comunidade em geral.

Transporte subiu quase o dobro da inflação em 19 anos

Os recentes protestos nas ruas contra o reajuste das tarifas de transporte público têm explicação em números. Nos 19 anos do Plano Real, a inflação acumulada chegou a 333%, e o transporte público foi o quarto item que mais subiu desde 1994: 648,75%. Ou seja, aumentou quase o dobro da inflação.

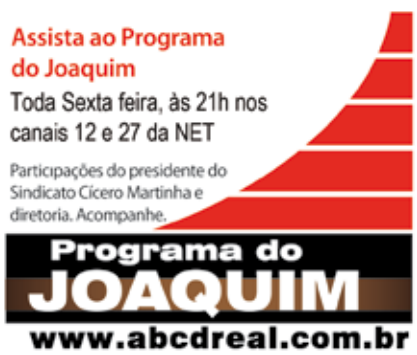
Além do transporte público, outros itens que subiram muito acima da inflação são: combustíveis domésticos 868,91%; aluguel e taxas 787,68; comunicação 712,57%; serviços pessoais 610,24%; pescados 549,44%; plano de saúde 533,42%; fumo 508,23%; serviços médicos e dentários 454,47%; e cursos 451,23%.

Segundo matéria publicada no "Diário do Grande ABC, na edição de 18 de agosto, com base em dados do IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística), de 1994 para cá, a inflação média anual, medida pelo IPCA (Índice de Preços ao Consumidor Amplo), ficou em 8%.

Campanha de Sindicalização

A equipe de sindicalização visitará as empresas abaixo relacionadas na próxima semana:

Dia 2/9 Sigmatronic Recap
Dia 3/9 Indusmol e Suportec
Dia 4/9 Pontes & Rocha
Dia 5/9 Work
Dia 6/9 Hydro Maq e Alumi Trim



ATENÇÃO

Companheiro e companheira, se a fábrica onde você trabalha não está recebendo o jornal toda semana, ligue imediatamente para a **Linha Direta no Chão de Fábrica**, no **0800-11-1239**.
O diretor responsável será avisado e irá pessoalmente fazer a entrega na fábrica onde você trabalha.
Obrigado por sua ajuda. Você é a pessoa mais importante para nosso Sindicato.

A diretoria

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá
Presidente: Cícero Martinha **Diretores responsáveis:** José Braz da Silva, o Fofão, e Osmar Cesar Fernandes **Jornalista responsável:** Marina Takiishi MTb 13.404
Projeto gráfico e ilustrações: Roculi
MDM - www.mdm.com.br